evenplast



Charte de la Diversité et D'Inclusion

Evenplast Group

2026

CHARTE DE LA DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

PRÉAMBULE : Evenplast, PME dynamique implantée en Haute-Loire, dans la région de Riotord, s'engage à promouvoir et intégrer activement les principes de diversité et d'inclusion au sein de sa culture d'entreprise et de sa stratégie opérationnelle.

ARTICLE 1 : ENGAGEMENT POUR L'ÉGALITÉ
Evenplast s'engage à offrir à tous ses employés des chances égales en termes d'embauche, de développement professionnel, de promotion et de conditions de travail, sans aucune forme de discrimination.

ARTICLE 2 : VALORISATION DES COMPÉTENCES LOCALES
Evenplast priviligie l'emploi des habitants des communes avoisinantes et valorise le savoir-faire local, tout en s'ouvrant à la diversité des profils et des expériences.

ARTICLE 3 : PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT
Evenplast adopte une politique de tolérance zéro envers le harcèlement et la violence sur le lieu de travail, assurant un environnement où le respect mutuel est la norme.

ARTICLE 4 : DIALOGUE INCLUSIF
Evenplats encourage un dialogue ouvert et inclusif, permettant à chaque salarié de participer activement à la vie de l'entreprise et d'être entendu.

ARTICLE 5 : SENSIBILISATION À LA DIVERSITÉ
Evenplast s'engage à dispenser des formations régulières pour sensibiliser ses équipes à la diversité, à l'inclusion et à l'importance du respect mutuel.

ARTICLE 6 : MIXITÉ ET ÉQUILIBRE
Evenplast œuvre pour une représentation équilibrée des genres à tous les niveaux hiérarchiques et fonctionnels de l'entreprise, reconnaissant la force que représente la mixité.

ARTICLE 7 : ADAPTATION RAISONNABLE
Evenplast s'engage à adapter les conditions de travail aux besoins spécifiques de ses employés, respectant les différences individuelles et facilitant l'intégration.

ARTICLE 8 : MÉCANISME DE PROTECTION
Evenplast met en place des dispositifs confidentiels et accessibles pour le signalement des actes discriminatoires ou de harcèlement, garantissant la protection des salariés.

ARTICLE 9 : SUIVI DES ENGAGEMENTS
Evenplast effectuera un suivi régulier pour s'assurer de l'application effective de cette charte et mesurer les progrès en matière de diversité et d'inclusion

CONCLUSION : Evenplast s'engage fermement à enrichir son environnement de travail par la diversité et à favoriser une culture où chaque employé se sent valorisé et inclus, contribuant ainsi au succès collectif de notre entreprise en Haute-Loire.