



01 2026  
**Politique de Sécurité chez  
Evenplast**

## Engagement général

Chez Evenplast, la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs sont une priorité absolue. Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sain, sécurisé et respectueux, fondé sur l'évaluation des risques, la prévention et l'amélioration continue des conditions de travail.

## Objectifs de la politique de sécurité

- Garantir la protection de tous les salariés contre les accidents, blessures et maladies professionnelles.
- Instaurer une culture de prévention partagée à tous les niveaux de l'entreprise.
- Veiller à la conformité avec la réglementation en vigueur et les meilleures pratiques du secteur.

## Principes et responsabilités

- Direction : Engagement à fournir les ressources humaines, matérielles et organisationnelles nécessaires à la sécurité de tous.
- Managers et superviseurs : Responsables du respect des procédures, de la formation et du suivi quotidien des mesures de sécurité.
- Salariés : Responsabilité individuelle de respecter les consignes et procédures, de signaler les situations dangereuses et de participer activement à la prévention des risques.

## Actions concrètes mises en œuvre

- Évaluation régulière des risques professionnels spécifiques à notre activité.
- Formation continue du personnel, notamment à travers le programme Sauveteur Secouriste du Travail (SST) pour renforcer la capacité d'intervention et la prévention des accidents mais également formation sur la manipulation des extincteurs.
- Mise à disposition de matériels adaptés : équipements de protection individuelle, outils ergonomiques (exosquelettes, claviers adaptés, bureaux ajustables).
- Communication régulière sur la sécurité à travers des réunions, affichages et Flash info sécurité.

## Prévention et amélioration continue

- Analyse systématique de tous les incidents et accidents pour l'identification des causes et la mise en œuvre d'actions correctives.
- Définition d'objectifs annuels de réduction du nombre d'accidents et d'amélioration des conditions de travail.
- Participation de tous à l'amélioration des pratiques et à la détection des situations à risques.

## Respect et bien-être au travail

- Promotion d'un environnement inclusif, respectueux, sans substance illicite.
- Programmes destinés à favoriser la diversité, l'égalité et l'inclusion.
- Prise en compte de l'ergonomie et du bien-être, pour prévenir les troubles musculo-squelettiques.

## Conclusion

La sécurité et le bien-être chez Evenplast sont le fruit d'un engagement partagé. Tous les collaborateurs, à chaque poste, sont acteurs de la sécurité et veillent au respect des règles pour préserver la santé, l'intégrité et la performance de notre entreprise.

La DIRECTION

Le 15/07/2025



The image shows a handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ma et approuve / Delcourt", written over the Evenplast logo. The logo consists of a stylized 'G' icon followed by the word "evenplast".

S.A.S au capital de 740 000 €  
4, allée des tilleuls - F 43220 RIOTORD  
Tél. 04 71 75 37 65 - FAX 04 71 75 35 68  
SIREN 493 443 196 RCS LE PUY-EN-VELAY  
APE 4669B - FR 87 493 443 196

# Plan d'Actions de Prévention des Risques

## 1. Contexte et Engagement

EVENPLAST attache une importance majeure à la sécurité, la santé et au bien-être de ses collaborateurs. La prévention des risques constitue un pilier de la politique d'entreprise et s'appuie à la fois sur le respect strict de la réglementation, une démarche active de formation continue et une culture de sécurité partagée.

## 2. Démarche de Prévention

La prévention des risques professionnels s'appuie sur l'évaluation régulière des dangers, l'implication de tous et la mise en place d'un plan d'actions structuré. Les étapes recommandées pour toute entreprise sont les suivantes :

1. Évaluer les risques professionnels dans toutes les activités.
2. Définir les priorités en fonction de la gravité, la fréquence et la probabilité d'occurrence des risques.
3. Élaborer un plan d'actions, suivi d'une mise en œuvre et d'un contrôle régulier.

## 3. Mesures Concrètes

Axe d'intervention	Actions prévues	Responsable	Échéance	Critère de réussite
Formation et sensibilisation	Sessions régulières de formation SST : gestes de premiers secours, prévention des accidents	RH / Formateur SST	Tous les deux ans	<a href="#">20 % des salariés formés</a>
Identification des risques	Mise à jour annuelle du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)	HSE / Direction	Annuel	<a href="#">DUERP validé &amp; partagé</a>
Protection des salariés	Visite de sécurité des différents sites	HSE / Animateurs sécurité	Mensuel	Absence de manquements
Protection des salariés	Contrôle des EPI, affichage des instructions, sensibilisation aux TMS* et risques chimiques	Encadrement	Mensuel	Absence de manquements
Gestion des produits dangereux	Audit des stocks, formation spécifique, conformité REACH et étiquetage adapté	Achats / Production	Semestriel	<a href="#">Respect des normes</a>
Secours et alerte	Exercices d'évacuation, points de rassemblement, communication des numéros d'urgence	Services généraux	Annuel	Délais d'intervention réduits
Culture sécurité	Affichage, campagnes internes, implication du CSE, partages d'expérience	Direction	Continu	Baisse des AT/ MP*

\*TMS : troubles musculo-squelettiques.

\*AT/MP : accidents du travail/maladies professionnelles.

## 4. Obligations et Points Clés du Plan de Prévention

Le plan d'actions de prévention des risques doit obligatoirement comporter :

- La définition des phases d'activités dangereuses et des moyens de prévention correspondants.
- L'adaptation des matériels, installations et leur entretien.
- Les consignes à transmettre aux salariés.
- L'organisation des premiers secours et la description du dispositif d'intervention.
- La coordination et la répartition des responsabilités en cas de co-activité (entreprises extérieures, sous-traitants).
- Les annexes réglementaires (suivi individuel renforcé, amiante, etc.).

## 5. Suivi et Évaluation

- Tableau de bord sécurité : suivi des actions réalisées, analyse des indicateurs de performance sécurité.
- Audit régulier et réactualisation du plan selon l'apparition de nouveaux risques ou incidents.
- Implication du personnel et du CSE dans la remontée d'informations et l'amélioration continue des dispositifs de prévention.

## 6. Approche Spécifique EVENPLAST

- Intégration d'une politique proactive de sécurité dans toutes les strates de l'entreprise.
- Promotion d'une culture de prévention partagée par tous.
- Engagement sociétal avec obtention du label Ecovadis Platinum pour la RSE, qui valorise aussi la démarche sécurité.

Ce plan doit être adapté annuellement et communiqué à tous les salariés, suivi par la direction, le service RH, le CSE et les responsables de site, pour maintenir un environnement de travail sain et sécurisé.

## Plannification des visites sécurités

		PROCESSUS SECURITE			
		Plannification des visites sécurités			

Mois	Date	Jour	Fait	Par qui	Commentaires
Janvier	31/01/2025	Vendredi		Marie-Laure	RAS
Février	28/02/2025	Vendredi		Marie-Laure	RAS
Mars	28/03/2025	Vendredi		Marie-Laure	RAS
Avril	25/04/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	RIA obstrué, cf CR
Mai	30/05/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	RIA obstrué, cf CR
Juin	27/06/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	Visite NC: information Directrice RH+responsable dépôt, pour remise en conformité Urgente
Juillet	25/07/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	Remise en conformité ok
Août	29/08/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	RAS
Septembre	26/09/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	RAS
Octobre	31/10/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	RAS
Novembre	28/11/2025	Vendredi		Marie-Laure/ Virginie	RAS
Décembre	26/12/2025	Vendredi	Red	//	Fermeture, reprogrammée le 09/01/2026