

Acteur Éco-Responsable de l'Emballage

Le Rapport RSE 2022-2023 d'Evenplast



TABLE DES MATIERES

<u>LE MOT DU PRESIDENT</u>	<u>3</u>
<u>CARTOGRAPHIE DES RISQUES ET ENJEUX RSE D'EVENPLAST</u>	<u>4</u>
<u>CARTOGRAPHIE DES ATTENTES DES PARTIES PRENANTES D'EVENPLAST : VERS UNE GESTION RSE ALIGNEE</u>	<u>6</u>
<u>RETOUR SUR LES ACTIONS RSE EVENPLAST 2022-2023</u>	<u>8</u>
<u>REPORTING ET INDICATEURS CLES 2022</u>	<u>12</u>
<u>NOTRE BILAN CARBONE 2022-2023 (BILAN DETAILLE BEGES V5.0 EN ANNEXE)</u>	<u>15</u>
<u>PLAN D'ACTIONS RSE 01/07/2023-30/06/2024 D'EVENPLAST VERS UNE STRATEGIE DURABLE ET RESPONSABLE</u>	<u>16</u>
<u>ANNEXES</u>	<u>20</u>
<u>NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE</u>	<u>21</u>
<u>FICHE ECOVADIS 2022</u>	<u>23</u>
<u>CHARTRE DE LA DIVERSITE ET D'INCLUSION</u>	<u>24</u>
<u>CHARTRE COMMERCIALE 2023</u>	<u>25</u>
<u>CODE DE CONDUITE EVENPLAST</u>	<u>26</u>
<u>CODE ANTI-CORRUPTION EVENPLAST</u>	<u>27</u>
<u>EVENPLAST'S LETTER TO SUPPLIERS ON CSR INITIATIVES AND COLLABORATION</u>	<u>28</u>
<u>CHARTRE « RELATION FOURNISSEURS & ACHATS RESPONSABLES » DE LA SOCIETE EVENPLAST.</u>	<u>29</u>
<u>BILAN BEGES V5.0 2022-2023 (GHG PROTOCOLE)</u>	<u>30</u>
<u>LES ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE EVENPLAST DANS LE CADRE DE LA RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES</u>	<u>31</u>
<u>VOTRE VOIX COMPTE : COMMENT NOUS ALERTER EN CAS DE SOUCI</u>	<u>36</u>

Le mot du Président

C

Chers clients, partenaires et collègues,



C'est avec une grande fierté que je vous présente le premier rapport RSE d'Evenplast. Depuis notre adhésion au Pacte Mondial des Nations unies en 2019, nous avons consacré nos efforts à intégrer les principes de responsabilité sociale et environnementale au cœur de notre stratégie et de nos opérations. L'année 2022 a été marquée par une reconnaissance significative de nos actions, notamment par l'obtention de la médaille d'or Ecovadis, une réalisation qui souligne notre engagement envers des pratiques commerciales durables et éthiques.

Notre score Ecovadis a considérablement augmenté, grâce à la mise en place de politiques et de mesures supplémentaires. Nous avons fixé des objectifs quantitatifs ambitieux sur la fin de vie de nos produits et sur la réduction de notre consommation d'énergie et des émissions de gaz à effet de serre, tout en mettant en œuvre des processus de travail et des technologies visant à atténuer les émissions de polluants. Cependant, nous sommes conscients des améliorations nécessaires, notamment en ce qui concerne le reporting sur les émissions brutes de GES du Scope 1 et 2. C'est pourquoi nous avons lancé un programme détaillé de mesure de nos émissions de GES et de nos ACV en 2023.

En termes de responsabilité sociale, nous avons renforcé nos politiques sur la diversité, l'équité, l'inclusion, ainsi que sur les droits de l'homme, incluant la gestion des carrières, la formation et la santé et la sécurité des employés.

Nous sommes ravis de constater que d'autres sociétés de notre secteur s'engagent également dans une démarche de performance responsable. Cela renforce notre conviction qu'ensemble, nous pouvons avoir un impact positif significatif sur notre environnement et notre société.

Alors que nous poursuivons notre voyage RSE, nous restons engagés à progresser davantage, en améliorant nos pratiques et en continuant à jouer un rôle de leader dans notre secteur.

Avec le soutien et l'engagement de toutes nos parties prenantes, nous sommes convaincus que nous pouvons bâtir un avenir plus durable et responsable pour tous.

Cordialement,

Stéphane Madelmont
Président d'Evenplast

Cartographie des risques et enjeux RSE d'Evenplast



Made with Whimsical

Dans le cadre de son engagement envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), Evenplast a entrepris une analyse approfondie des risques RSE associés à nos diverses parties prenantes. Cette cartographie des risques RSE vise à identifier, évaluer et hiérarchiser les défis et les opportunités auxquels nous faisons face dans nos interactions avec des groupes clés tels que nos fournisseurs, clients, employés, ainsi que la société civile et d'autres entités importantes. En évaluant le niveau de risque de chaque catégorie - faible, modéré ou élevé - nous cherchons à développer des stratégies adaptées pour une gestion efficace et responsable de ces risques, reflétant ainsi notre engagement envers une conduite éthique et durable dans toutes les sphères de notre activité.

Fournisseurs de Produits Finis (International)

- Risques Opérationnels : Élevé - Difficultés logistiques, problèmes de qualité des produits.
- Risques Légaux : Modéré - Non-conformité aux normes internationales et réglementations environnementales.
- Risques Sociaux : Moyen - Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement.

Fournisseurs de Matières Premières (Granulés Plastiques, biosourcés et Papier)

- Risques Environnementaux : Élevé - Impacts liés à l'extraction et au traitement des matières.
- Risques Sociaux : Moyen - Conditions de travail dans la chaîne d'approvisionnement.

Clients d'Evenplast

- Risques de Marché : **Modéré** - Fluctuations de la demande, attentes en matière de durabilité.
- Risques Légaux : **Faible** - Conformité aux normes de sécurité et environnementales.

Utilisateurs de Produits d'Evenplast

- Risques Environnementaux : **Modéré** - Utilisation et recyclage des produits.
- Risques Sociaux : **Faible** - Non-conformité aux attentes des utilisateurs.

Employés d'Evenplast

- Risques Sociaux : **Moyen** - Gestion des ressources humaines, formation.
- Risques Opérationnels : **Moyen** – (logistique) Santé et sécurité au travail.
-

Autres Fournisseurs d'Evenplast

- Risques Opérationnels : **Modéré** - Gestion de la chaîne d'approvisionnement.
- Risques Légaux : **Faible** - Contrats, conformité.

Riverains des Sites en Haute-Loire

- Risques Environnementaux : **Modéré** - Impact des activités sur l'environnement local.
- Risques Sociaux : **Modéré** - Relations avec la communauté locale.

Actionnaires Privés d'Evenplast

- Risques Financiers : **Faible** - Performances de l'entreprise, investissements en RSE.

Société Civile

- Risques Sociaux et Environnementaux : **Élevé** - Perception publique, impact sociétal.
- Risques Légaux : **Modéré** - Obligations réglementaires, éthiques.

Institutions Gouvernementales et Réglementaires

- Risques Légaux : **Élevé** - Conformité réglementaire, politiques publiques.

Organisations Non Gouvernementales (ONG) et Groupes de Défense

- Risques Sociaux et Environnementaux : **Élevé** - Collaboration, dialogue, réputation.

Cette cartographie, en évaluant le niveau de risque associé à chaque groupe de parties prenantes, permet à Evenplast d'orienter stratégiquement ses efforts de gestion RSE et de répondre de manière appropriée aux différents défis et opportunités.

Cartographie des Attentes des Parties Prenantes d'Evenplast : Vers une Gestion RSE Alignée



Dans le cadre de son engagement envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), Evenplast a procédé à une analyse détaillée des attentes de nos diverses parties prenantes. Cette démarche vise à mieux comprendre et répondre aux besoins spécifiques de chacun de nos partenaires, allant des fournisseurs et clients jusqu'aux employés, actionnaires, et au-delà. En reconnaissant et en évaluant ces attentes, nous sommes en mesure de renforcer nos stratégies RSE, d'assurer une collaboration plus efficace et de contribuer de manière significative à un développement durable et responsable. Ce document présente une synthèse de ces attentes, illustrant notre approche holistique et notre engagement envers toutes les parties prenantes qui constituent l'écosystème d'Evenplast.

Fournisseurs de Produits Finis (France et International)

- Attentes de pratiques commerciales équitables et de respect des accords contractuels.
- Besoin d'une communication claire et d'une collaboration efficace avec Evenplast.

Fournisseurs de Matières Premières

- Attentes de stabilité et de durabilité dans les relations commerciales.
- Besoin de pratiques éthiques et de transparence dans les transactions.

Clients d'Evenplast

- Attentes de produits de haute qualité, durables et à un prix compétitif.
- Besoin d'un service client réactif et d'un soutien après-vente efficace.

Utilisateurs des Produits d'Evenplast

- Attentes de produits sûrs, fiables et respectueux de l'environnement.
- Besoin d'informations claires sur l'utilisation et le recyclage des produits.

Employés d'Evenplast

- Attentes d'un environnement de travail sûr, équitable et motivant.
- Besoin de possibilités de développement professionnel et d'une reconnaissance adéquate.

Autres Fournisseurs d'Evenplast

- Attentes de pratiques commerciales justes et de relations stables.
- Besoin de paiements réguliers et de commandes cohérentes.

Riverains des Sites en Haute-Loire

- Attentes de minimisation de l'impact environnemental et sonore des activités.
- Besoin d'engagement et de soutien à la communauté locale.

Actionnaires d'Evenplast

- Attentes de retours sur investissement stables et d'une croissance soutenue.
- Besoin de stratégies d'entreprise claires.

Société Civile

- Attentes de pratiques commerciales éthiques et durables.
- Besoin d'actions concrètes et transparentes en matière de responsabilité sociale.

Institutions Gouvernementales et Réglementaires

- Attentes de conformité totale aux lois, normes et réglementations.
- Besoin d'une collaboration proactive et transparente.

Organisations Non Gouvernementales (ONG) et Groupes de Défense

- Attentes de partenariats et d'engagements en faveur du développement durable.
- Besoin d'un dialogue ouvert et d'une collaboration sur des questions sociales et environnementales.



Retour sur les Actions RSE Evenplast 2022-2023



Nous sommes fiers de partager avec vous les initiatives de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) entreprises par Evenplast au cours des années 2022 et 2023. Ces actions reflètent notre engagement continu envers une gestion durable et responsable, en alignement avec nos valeurs d'intégrité, de transparence et d'innovation. Les initiatives décrites ci-dessous représentent des étapes clés dans notre quête d'excellence et de durabilité, couvrant divers aspects essentiels de notre fonctionnement et de notre interaction avec nos employés, clients, et l'environnement.



Engagement et Développement des Employés

- **Revue Semestrielle des Employés** : Processus d'évaluation de la performance, du potentiel et du développement des employés, basé sur une compréhension mutuelle des critères de performance.
- **Organisation d'une Journée Appreciative Inquiry** : Facilitation du dialogue et de l'écoute du personnel, encourageant la construction d'un projet commun et renforçant l'engagement des employés.



Gouvernance et Responsabilité Organisationnelle

- **Réorganisation de la Gouvernance** : Création d'un nouvel organigramme et d'un Comité de Direction (Codir), avec une analyse approfondie des responsabilités existantes pour améliorer l'efficacité opérationnelle et la prise de décision.



Pratiques de Travail Équitables et Droits de l'Homme

- **Charte de la Diversité et de l'Inclusion** : Adoption d'une charte pour promouvoir un environnement de travail respectueux de la diversité et de l'inclusion.



Technologies de l'Information et Communication

- **Installation de la Plateforme SI RH "Lucca"** : Amélioration de l'expérience utilisateur des employés pour la gestion des congés et de la gestion des notes de frais et un meilleur suivi des plans de formation et autres sujets RH.



Transparence et Éthique

- **Modernisation de la Procédure d'Alerte** : Mise à jour de la procédure d'alerte) à destination des parties prenantes internes et externes pour permettre une meilleure communication des préoccupations et problèmes.
- **Refonte du Code de Conduite** : Le nouveau code de conduite est plus clair et pratique, renforçant l'éthique et la transparence de l'entreprise.



Environnement et Durabilité

- **Analyse de Cycle de Vie (ACV) des produits et Bilan Carbone Société** : Évaluation et réduction de l'impact environnemental d'Evenplast en partenariat avec Greenly / GBCC.
- **Renforcement du Département Qualité** : Recrutement supplémentaire pour viser l'acquisition de la norme ISO 14001, accentuant l'engagement envers la durabilité environnementale.
- **Refonte de la Politique Environnementale** : Adaptation de la politique environnementale pour aligner les activités et services avec des pratiques durables et écoresponsables.
- **Mise à Jour du Catalogue avec des Consignes Environnementales** : Sensibilisation à l'environnement et promotion de pratiques de tri et de recyclage responsables.



Achats Responsables

- **Mise en Place d'une Charte des Fournisseurs** : Développement et mise en œuvre d'une charte des fournisseurs en 2022, soulignant les attentes d'Evenplast envers ses partenaires commerciaux en matière de durabilité et d'éthique.
- **Évaluation EcoVadis des Fournisseurs Clés** : Lancement de questionnaires EcoVadis auprès des 10 fournisseurs les plus importants pour évaluer et améliorer leurs pratiques RSE.
- **Révision de la Procédure de Sélection des Fournisseurs** : Intégration de critères RSE dans la procédure de sélection des fournisseurs, visant à promouvoir un approvisionnement éthique et durable.
- **Formations sur les Achats Responsables pour les Acheteurs** : Organisation de formations spécifiques pour les acheteurs sur les principes et pratiques des achats responsables.



Renforcement de l'Approche RSE dans les Pratiques Commerciales

- **Formation de la Force de Vente à l'Approche RSE:** Développer et déployer un programme de formation pour la force de vente, axé sur l'intégration des principes RSE dans la pratique des affaires et une meilleure compréhension des enjeux RSE spécifiques au secteur.
- **Poursuite de l'étude des tendances en Produits Éco-Conçus :** avec un accent particulier sur les nouveaux produits éco-conçus, l'utilisation de matériaux durables et recyclés.
- **Information des Clients sur l'Empreinte Environnementale des Produits (acv) :** Concevoir un système d'information client, fournissant des détails sur l'empreinte environnementale des produits, y compris la consommation d'énergie, l'utilisation des ressources et les options de recyclage.

Qualité de Vie au Travail, Santé et Sécurité des employés

- **Amélioration des Conditions de Travail au Dépôt Logistique**
Dans le cadre de notre engagement continu en faveur de la santé et de la sécurité de nos employés, Evenplast a investi dans l'acquisition de deux exosquelettes pour le dépôt logistique. Cette initiative vise à faciliter les gestes et postures lors de la manutention des cartons, en particulier durant le déchargement des conteneurs, contribuant ainsi à l'amélioration significative des conditions de travail.
- **Installation de Ventilateurs Géants pour la Gestion Thermique**
Evenplast a procédé à l'achat de ventilateurs géants destinés à être installés dans les conteneurs durant les mois d'été. Cette mesure garantit une température de travail plus confortable pour notre équipe, démontrant notre engagement pour leur santé et leur sécurité au travail.
- **Achat de Bureaux Ajustables en Hauteur**
Pour améliorer le confort et le bien-être de nos employés, Evenplast a acheté deux bureaux ajustables en hauteur. Ces équipements sont installés dans une salle de réunion et dans un bureau individuel, et visent à optimiser la posture et à prévenir les troubles musculo-squelettiques.
- **Équipement de Claviers Ergonomiques pour Tous les Salariés**
Dans une démarche de prévention des troubles liés à l'utilisation prolongée d'ordinateurs, Evenplast équipé tous ses salariés de claviers ergonomiques.

Actions Communautaires et Solidarité Locale

- **Soutien aux Commerçants de Riotord :** En décembre 2022, Evenplast a contribué à l'esprit festif du marché de Noël de Riotord en fournissant 6000 sacs de courses réutilisables et personnalisés aux artisans locaux. Cette initiative a non seulement appuyé le commerce local mais a également promu l'utilisation de solutions d'emballage durables.
- **Support au Triathlon "Proges" :** Evenplast s'est impliquée dans le soutien d'événements sportifs locaux en équipant gratuitement les participants du triathlon "Proges" de juillet 2023 avec des sacs alimentaires et des sacs poubelles dédiés au nettoyage du site post-événement, reflétant ainsi notre engagement pour le sport et l'environnement.

- **Don à la Mairie de Riotord** : Annuellement, nous fournissons à la mairie de Riotord un ensemble de plusieurs centaines de sacs poubelles, témoignant de notre volonté de contribuer à la propreté et à la gestion des déchets dans notre communauté.
- **Contribution au Patrimoine Local** : Evenplast a fait don de sacs en coton au train historique du Velay Express, contribuant à la préservation du patrimoine local et à la promotion d'une expérience touristique responsable.

Ces initiatives reflètent l'engagement en 2022-2023 d'Evenplast envers des pratiques responsables et durables, couvrant des domaines clés tels que le développement des employés, la gouvernance, l'éthique, et la durabilité environnementale.



REPORTING ET INDICATEURS CLES 2022

Indicateurs	Unité de mesure	2021	2022
REPORTING D'ETHIQUE			
Pourcentage ou nombre d'employés formés à l'éthique	nombre	2	5
Nombre de dénonciations liés à la procédure d'alerte	nombre	0	4
dont alertes pour disputes interpersonnelles résolues par actions du management	nombre	0	4
Nombre d'incidents de corruption confirmés		0	0
Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés		0	0
Rappels produits	nombre de procédure de rappel produit dans l'année	0	1
ACHATS RESPONSABLES			
Pourcentage des fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs		0%	25%
Pourcentage des fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits humains		0	0
Pourcentage ou nombre de fournisseurs ciblés couverts par une évaluation RSE		10%	10%
Pourcentage ou nombre de fournisseurs ciblés couverts par un audit RSE sur site		0	0
Pourcentage ou nombre d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables dans les 24 derniers mois	nombre de personnes	1	4
Pourcentage ou nombre de fournisseurs audités/évalués engagés dans des actions correctives ou le développement des capacités		0	0

REPORTING ENVIRONNEMENTAL			
Émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) - voir la partie Bilan Carbone du Rapport			
Consommation Énergétique Totale	KWH	353189	287199
Consommation d'électricité (kWh)	KWH	254999	236848
Consommation de gaz (MWh)	KWH	98190	50351
Consommation d'eau (m³)	m3	42	43
Poids total des déchets non dangereux en tonnes (DIB)	tonnes métriques	141.18	116.32
Poids total des déchets dangereux	kg	0	350
Poids total de déchets valorisés	tonnes métriques	219.7	236.53
Bois	tonnes métriques	29.6	29.5
Cartons	tonnes métriques	190.1	207.03
Indicateurs de performance relatifs à la santé et à la sécurité des employés			
Effectifs equivalent temps plein		27.44	33.00%
Fréquence d'accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés	(nombre total d'accidents du travail avec arrêt) x 1 000 000 / nombre total d'heures travaillées dans toute l'entreprise	22.7	0
Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés	– (nombre total de jours perdus à cause des accidents du travail) x 1 000 / nombre total d'heures travaillées	0.068	0

Nombre d'accidents du travail	Nombre d'accidents du travail avec ou sans arrêt	1	0
Formations Sécurité	nombre de sessions de formation santé et sécurité au travail	4	3
Formations Sécurité	nombres de personnes formées SST dans l'année	13	13
gestion des carrières et à formation			
Nombre moyen d'heures de formation fournies par employé	heures par employés	15.1	7.5
Heures de formation	heures	453	270.5
pourcentage d'employés ayant reçus une promotion en interne	poucentage	7,4%	9%
Reporting Diversité			
Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation	pourcentage	59.99%	54.66%
Pourcentage de femmes cadres sur l'ensemble des cadres	pourcentage	60.00%	50.00%
Pourcentage de travailleurs en situation de handicap	pourcentage	3.7%	3.03%
Moyenne d'age des femmes employés	années	38.45	38.55
Moyenne d'âge des hommes employés	années	41.6	37.91

Notre Bilan Carbone 2022-2023 (bilan détaillé Beges v5.0 en annexe)



88.4%	Achat de produits
6.0%	Achat de services
4.1%	Fret
0.6%	Immobilisations
0.5%	Déplacements
0.2%	Nourriture et boissons
0.2%	Autre



Attribué à

Evenplast sas

Comparatif



19.1k En nombre d'allers retours Paris / New York



3.5k Français pendant un an

Plan d'Actions RSE 01/07/2023-30/06/2024 d'Evenplast Vers une Stratégie Durable et Responsable



Alors que nous entrons dans une nouvelle phase de notre développement, Evenplast est fière de présenter son Plan d'Actions RSE pour les années 2023-2024. Ce plan, fruit d'une réflexion approfondie et d'un engagement fort envers la responsabilité sociale et environnementale, vise à intégrer des pratiques durables et éthiques au cœur de nos activités. À travers une série d'initiatives ciblées, nous aspirons à renforcer notre impact positif sur l'environnement, à enrichir nos relations avec toutes les parties prenantes et à promouvoir un environnement de travail sain et équitable pour nos employés. Ce plan d'actions marque une étape clé dans notre quête continue d'excellence RSE, soulignant notre volonté d'agir en entreprise citoyenne et innovante dans le secteur de l'emballage écoresponsable.

Développement Durable et Innovation Produit

- Continuer à travailler sur l'offre éco-conçu pour promouvoir de nouveaux produits respectueux de l'environnement et de la Société.
- Améliorer la recyclabilité des emballages, en accord avec les objectifs de durabilité.

KPI : **Taux d'emballage recyclables** en pourcentage de l'offre emballage.

Objectif : Atteindre 90% de taux de produits recyclables d'ici 2026-2027 par rapport à 2022-2023 (valeur 70% - Catalogue 2023).

KPI : **Taux de produits contenant des matières recyclées** à plus de 50% (et/ou issus de l'exploitation responsable type FSC-PEFC) en pourcentage de l'offre emballage.

Objectif : Atteindre 30% de produits contenant des matières recyclées à plus de 50% (et/ou issus de l'exploitation responsable type FSC-PEFC) en pourcentage de l'offre emballage d'ici 2026-2027 par rapport à 2022-2023 (valeur 11% - Catalogue 2023).

Développement Durable et Sensibilisation des Consommateurs

Dans le cadre de notre engagement continu envers le développement durable, nous souhaitons renforcer la transparence de nos produits et accroître la sensibilisation de nos clients aux impacts environnementaux et sociaux de leurs achats. Cela implique de fournir des informations détaillées sur l'empreinte carbone, les évaluations sociales de nos fournisseurs et nos pratiques d'achats responsables.

Actions Prévues pour 2023-2024 :

- **Mise en place d'un système de notation** : Développement de notation quantitatives et indicateurs qualitatifs détaillant les caractéristiques environnementales et sociales pour tous les nouveaux produits.

- **Mise en place d'une mesure des impacts cumulés par client** : pouvoir communiquer à chaque client l'impact total de ses commandes depuis le début de l'année.
- **Formation des équipes** : Sensibilisation et formation de nos équipes commerciales pour qu'elles puissent transmettre efficacement ces informations aux clients et les accompagner dans leur choix.
- **Campagnes d'information** : Lancement de campagnes ciblées pour sensibiliser les clients sur l'importance de l'achat responsable et les services offerts par Evenplast dans ce domaine.

KPI :

- **Pourcentage de clients informés** : Suivre le pourcentage de clients qui ont reçu des informations sur les caractéristiques environnementales et sociales des produits qu'ils achètent à Evenplast.
- **Évaluation de l'impact** :
 - Mesurer l'impact de ces actions sur les décisions d'achat des clients.
 - Mesure l'impact sur l'empreinte RSE d'Evenplast
- note environnementale étendue à 60% de nos produits à fin 2025

Gestion Environnementale

- Renforcer les initiatives de réduction de l'empreinte carbone, en collaboration avec des partenaires spécialisés.
- Implémenter des pratiques d'économie d'énergie et d'utilisation responsable des ressources.

KPI : Réduction annuelle de l'empreinte carbone de l'entreprise.

Objectif : Réduire de 6% l'empreinte carbone par rapport à l'année précédente.

Éthique et Conformité

- Maintenir l'application stricte du code de conduite et des politiques anticorruption.
- Poursuivre les formations sur l'éthique et la conformité pour sensibiliser tous les employés.

KPI : Taux de participation aux formations sur l'éthique et la conformité.

Objectif : Atteindre un taux de participation de 100% pour tous les employés.

Engagement des Employés

- Poursuivre les revues semestrielles pour évaluer et développer les compétences des employés.
- Promouvoir des initiatives de bien-être axées sur la santé et l'équilibre travail-vie personnelle.

KPI : Taux de réalisation des revues semestrielles.

Objectif : Réaliser 100% des revues semestrielles planifiées.

Amélioration de la Santé et des Conditions de Travail : Solution Automatisée pour le Déchargement des Conteneurs au Dépôt de Bourg Argental

Dans notre engagement continu envers la santé, la sécurité et l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT), Evenplast initie une démarche proactive pour ***l'étude et la mise en place d'une solution automatisée d'assistance au déchargement des conteneurs au dépôt de Bourg Argental***. Cette initiative vise à identifier et à déployer une solution opérationnelle et efficace pour réduire les efforts physiques et améliorer les conditions de travail de nos employés. Dès qu'une solution adéquate et acceptable budgétairement sera identifiée, Evenplast s'engage à l'implémenter, illustrant notre volonté de conjuguer innovation technologique avec le bien-être et la sécurité de notre personnel. Ce projet est un témoignage de notre engagement à favoriser un environnement de travail sain et sécurisé, tout en optimisant nos processus logistiques.

Communication RSE

- Élaborer une stratégie de communication claire pour partager les actions RSE d'Evenplast.
- Engager les parties prenantes dans un dialogue sur les initiatives et les objectifs RSE.

KPI : Portée et engagement des communications RSE (via les réseaux sociaux, newsletters, etc.).

Objectif : Développer l'engagement sur les plateformes de communication par rapport à 2023.

Partenariats et Collaborations

- Établir des partenariats pour des projets RSE spécifiques, comme le recyclage.
- Collaborer avec les instances gouvernementales pour soutenir les objectifs de développement durable.
- Évaluer les possibilités de projets sociaux, notamment dans les communautés locales.

KPI : Nombre de nouveaux partenariats RSE établis.

Objectif : Établir trois nouveaux partenariats stratégiques RSE d'ici 2025.

Ces KPIs et objectifs fournissent une base mesurable pour évaluer les progrès d'Evenplast dans ses initiatives RSE pour 2024, permettant ainsi un suivi efficace et une évaluation claire de l'impact de ces actions.



ANNEXES

Notre Politique Environnementale

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE EVENPLAST 2023

Négociant d'articles d'emballages, l'activité de la société Evenplast a un impact important sur son environnement, que ce soit directement (locaux, véhicules de société...) ou indirectement (fournisseurs, clients, partenaires...).

Evenplast se doit donc d'avoir une politique environnementale forte et de la réviser régulièrement, si possible tous les deux ans et à minima tous les cinq ans.

Cette politique permet de cerner les principaux enjeux sur lesquels nous devons focaliser nos actions.

- **Energie et Gaz à Effet de Serre (GES)** : notre activité est génératrice de GES et consomme de l'énergie tout au long du cycle de vie du produit. De la fabrication des matières premières à l'élimination du produit fini en passant par sa transformation, son stockage dans nos locaux, l'utilisation par nos clients et l'ensemble des transports entre ces opérations. Nous nous devons d'œuvrer pour réduire la consommation d'Energie et l'émission de GES à chaque étape.

Le transport maritime et le transport routier sont utilisés régulièrement, la Direction Supply Chain devra mettre en place une notation efficace pour privilégier les transporteurs les plus respectueux de l'environnement.

Pour faire les bons choix, la direction QHSE formera un référent carbone en 2024.

En interne, l'entreprise aura remplacé 100% des voitures thermiques des commerciaux par des voitures hybrides au 31 décembre 2024 (0% au 31/12/2022).

- **Matières Premières, déchets, produits chimiques** : Les matières premières utilisées privilégieront des matières durables : fossiles recyclables et/ou recyclées, non-fossiles, elles ne concurrenceront pas l'alimentation humaine ou animale et seront respectueuses de l'environnement.

L'engagement pris l'année dernière d'utiliser 60% de papier issus de forêts gérées durablement est maintenu. Il sera suivi et devra être atteint par le service Achats.

Le tri des déchets sera maintenu et de nouvelles catégories seront créées si nécessaire. De plus, le service commercial devra promouvoir notre catalogue en ligne plutôt que l'utilisation du catalogue papier.

Concernant les produits chimiques, les services qualité et achats devront prendre en compte dans l'évaluation de nos fournisseurs, leurs analyses de risques HACCP et leurs procédures de rappel des produits pour favoriser les fournisseurs les plus vertueux dans ce domaine.

Ainsi la santé et la sécurité des consommateurs seront garanties.

La mise en place des Analyses de Cycle de Vie (ACV) pour attribuer une note environnementale à nos produits permettra de connaître l'origine des matières premières, ainsi que les compositions exactes, participant de fait à garantir la sécurité des consommateurs. La mise en place de cette note environnementale étendue à 60% de nos produits à fin 2025 sera à la charge de la direction QHSE en relation avec le service Achats.

Cette note environnementale permettra aussi la promotion de services environnementaux. De plus, elle orientera la direction produits dans le choix de matériaux plus durables et s'intégrant dans l'économie circulaire.

- Le dernier enjeu sur lequel devra porter nos actions concerne le projet de construction d'un éventuel nouveau bâtiment. L'artificialisation des sols qui diminue les surfaces exploitables pour les récoltes, modifie l'écoulement des eaux augmentant les risques de crues et nuisant à la biodiversité par sa présence et toutes les nuisances qui en découlent (bruit, allers-venues...) est un sujet important. La Direction et l'équipe projet devront avoir à cœur de réduire au maximum l'empreinte au sol de ce bâtiment, de veiller à sa consommation d'énergie et de s'assurer que sa conception puisse garantir la sécurité alimentaire de nos produits aptes au contact alimentaire.

L'environnement est l'affaire de tous, mais aussi de chacun. Le groupe Evenplast souhaite pouvoir s'appuyer sur chacun de ses employés, fournisseurs, clients, prestataires et partenaires pour tenir les engagements décrits dans ce document

FICHE ECOVADIS 2022

ecovadis

Fiche d'évaluation EcoVadis

www.ecovadis.com

EVENPLAST SAS (GROUP)

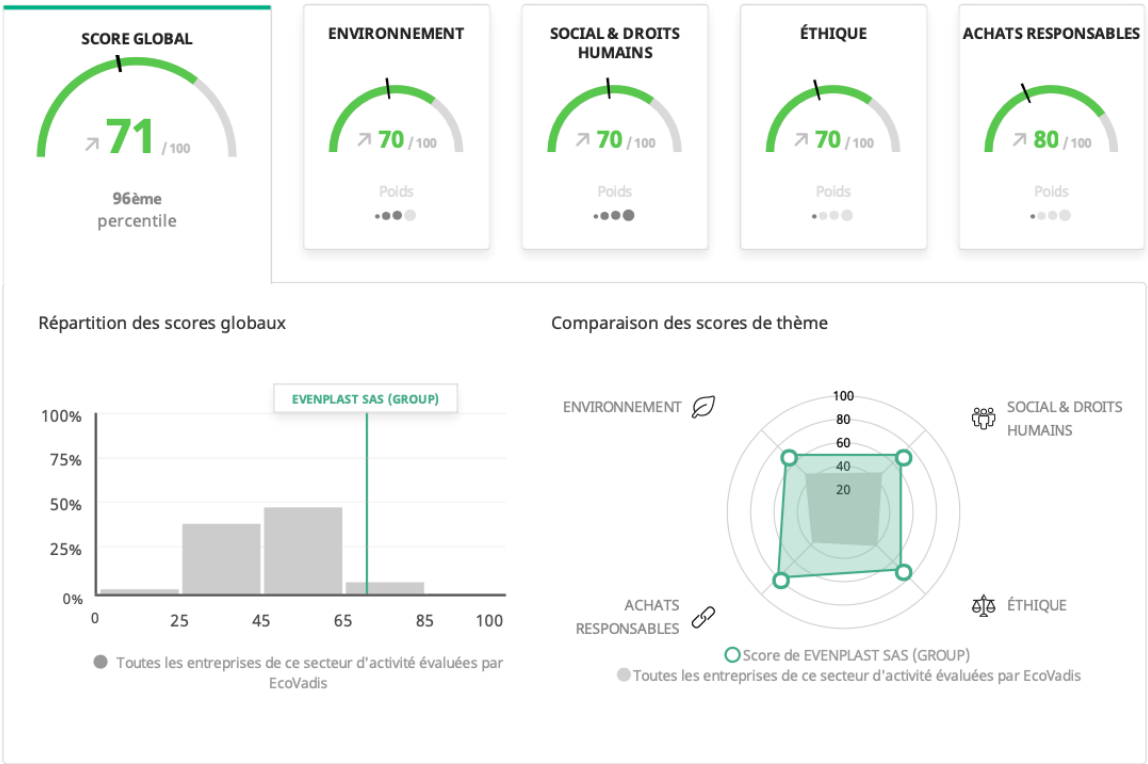
RIOTORD - France | Fabrication d'articles en matières plastiques
EVID: KX331362



Date de publication : 11 oct. 2022

Valable jusqu'au : 11 oct. 2023

Performance en matière de RSE Insuffisante Partielle Adaptée Avancée Excellente Score moyen



Charte de la Diversité et d'Inclusion d'Evenplast

Préambule : Evenplast, PME dynamique implantée en Haute-Loire, dans la région de Riotord, s'engage à promouvoir et à intégrer activement les principes de diversité et d'inclusion au sein de sa culture d'entreprise et de sa stratégie opérationnelle.

Article 1 : Engagement pour l'égalité Evenplast s'engage à offrir à tous ses employés des chances égales en termes d'embauche, de développement professionnel, de promotion et de conditions de travail, sans aucune forme de discrimination.

Article 2 : Valorisation des compétences locales Evenplast privilégie l'emploi des habitants des communes avoisinantes et valorise le savoir-faire local, tout en s'ouvrant à la diversité des profils et des expériences.

Article 3 : Prévention du harcèlement Evenplast adopte une politique de tolérance zéro envers le harcèlement et la violence sur le lieu de travail, assurant un environnement où le respect mutuel est la norme.

Article 4 : Dialogue inclusif Evenplast encourage un dialogue ouvert et inclusif, permettant à chaque salarié de participer activement à la vie de l'entreprise et d'être entendu.

Article 5 : Sensibilisation à la diversité Evenplast s'engage à dispenser des formations régulières pour sensibiliser ses équipes à la diversité, à l'inclusion et à l'importance du respect mutuel.

Article 6 : Mixité et équilibre Evenplast œuvre pour une représentation équilibrée des genres à tous les niveaux hiérarchiques et fonctionnels de l'entreprise, reconnaissant la force que représente la mixité.

Article 7 : ADAPTATION raisonnable Evenplast s'engage à adapter les conditions de travail aux besoins spécifiques de ses employés, respectant les différences individuelles et facilitant l'intégration.

Article 8 : Mécanismes de protection Evenplast met en place des dispositifs confidentiels et accessibles pour le signalement des actes discriminatoires ou de harcèlement, garantissant la protection des salariés.

Article 9 : Suivi des engagements Evenplast effectuera un suivi régulier pour s'assurer de l'application effective de cette charte et mesurer les progrès en matière de diversité et d'inclusion.

Conclusion : Evenplast s'engage fermement à enrichir son environnement de travail par la diversité et à favoriser une culture où chaque employé se sent valorisé et inclus, contribuant ainsi au succès collectif de notre entreprise en Haute-Loire.

A Riotord, le 9 Novembre 2023

Stéphane Madelmont
Président

Charte Commerciale 2023

Chers Clients et Utilisateurs des Produits Evenplast,

Nous sommes ravis de vous présenter notre approche renouvelée et engagée vers une politique commerciale plus responsable et durable. Chez Evenplast, nous croyons en l'importance de construire avec vous un futur meilleur, en harmonie avec nos valeurs environnementales et sociales.

Notre Engagement pour la Durabilité

Nous avons pris des mesures significatives pour comprendre et réduire notre empreinte carbone. Grâce à une analyse de cycle de vie approfondie de nos produits et un bilan carbone réalisé en partenariat avec la plateforme Greenly, nous avons une vision plus claire de notre impact environnemental et travaillons activement à le diminuer.

Qualité et Sécurité : Notre Engagement

Nous vous assurons des produits de la plus haute qualité, sûrs et fiables. Nos innovations se concentrent sur l'amélioration continue de nos produits tout en respectant des normes environnementales et éthiques strictes.

Transparence et Éthique dans nos Relations

Une communication transparente et éthique est au cœur de notre relation avec vous. Nous nous engageons à vous tenir informés de nos initiatives, nos progrès en matière de durabilité, et toute modification significative dans notre entreprise.

Votre Rôle Vital dans le Recyclage

Le recyclage de nos produits est crucial pour réduire notre impact environnemental global. Nous comptons sur votre participation active dans ce processus. En recyclant correctement, vous aidez à diminuer les déchets, à économiser des ressources et à réduire l'impact sur notre planète.

Avantages du Recyclage

Le recyclage offre de nombreux bénéfices. Il aide à préserver notre environnement, favorise une économie circulaire, et réduit la nécessité de matériaux vierges, minimisant ainsi les émissions de gaz à effet de serre.

Notre Engagement pour l'Avenir

Nous nous engageons à être votre partenaire dévoué dans la recherche de solutions durables. Votre satisfaction, votre bien-être, ainsi que la protection de notre planète sont au cœur de nos préoccupations. Nous vous remercions sincèrement pour votre confiance et votre engagement à nos côtés. Ensemble, nous pouvons faire une différence significative pour notre avenir. Avec gratitude,

L'Équipe Commerciale d'Evenplast

CODE DE CONDUITE EVENPLAST



DOCUMENT EN ACCES LIBRE SUR NOTRE SITE : www.evenplast.com

CODE ANTI-CORRUPTION EVENPLAST

Code de
conduite
anti-
corruption

Evenplast sas

DOCUMENT EN ACCES LIBRE SUR NOTRE SITE : www.evenplast.com

Evenplast's Letter to Suppliers on CSR Initiatives and Collaboration



« More and more consumers are asking for healthier food,
less impact packaging, and
less CO2 emission ».

Dear Partners, Dear Suppliers,

The social, ethical and environmental footprint of our products and services cannot be dissociated from the business practices of our partners and suppliers. International laws and regulations such as Duty of Care hold us co accountable for non-compliant behaviour in our supply chain.

And very straightforwardly, our largest customers expect us to act responsibly. And we are increasingly required to communicate our sustainable policies including our policies towards our suppliers with the relevant Key Performance indicators on a yearly basis.

In my role as Supply Chain Director, I must ensure that our suppliers and partners understand the urgency and share our commitment to sustainability. The first step in our sustainability agenda is to gain transparency on our partners and their own suppliers and our own suppliers' CSR performance.

Evenplast has chosen EcoVadis, the global leading CSR rating company based on international standards, to conduct individual sustainability performance assessments of our supply chain partners.

EcoVadis is also the rating company which evaluates our own CSR performance on behalf of our largest clients. They have now the majority of the Largest Companies as clients not only from France but also from the UE and the rest of the world.

You are receiving this letter today because your company has been identified as one of our key partners. We will progressively extend the assessment to large parts of our supply base. I am personally asking you to register on the EcoVadis platform and take the assessment.

This is a good starting point for a sustainable long-term business relationship. Your regular Evenplast procurement contact remains available to answer any questions pertaining to our strategy and how it impacts you.

As we cannot and do not want to take the risk of cooperating with non-compliant business partners, participation in this program is mandatory. This is also a critical business requirement expected by our main clients for their supply chain. In the European Union, going forward, the whole supply chain of European companies will have to be reviewed and monitored from a Corporate Sustainability Approach.

Your assessment results will be integrated into our sourcing and supplier review process.

Please go to the following EcoVadis landing page to watch the video summarizing the integration of CSR in purchasing at Evenplast, as well as the videos and explanatory documents about the assessment.

CHARTER « RELATION FOURNISSEURS & ACHATS RESPONSABLES » de la Société Evenplast.

DOCUMENT DISPONIBLE SUR LE SITE WEB D'EVENPLAST
www.evenplast.com

CHARTER « RELATION FOURNISSEURS & ACHATS RESPONSABLES » de la Société Evenplast

PREAMBULE

La Charte « relations fournisseurs responsables » d'Evenplast a été élaborée afin de formaliser les bonnes pratiques déjà appliquées par Evenplast dans ses relations avec les fournisseurs ainsi que les nouveaux engagements qu'Evenplast souhaite prendre dans ses relations avec les fournisseurs..

Evenplast considère que cette Charte est le socle de sa politique d'achats responsables ;

- la Charte introduit la culture du dialogue et de la médiation en facilitant au mieux le règlement des éventuels différends avec nos fournisseurs ;
- la Charte est un outil de renforcement de nos relations avec nos fournisseurs qui sont prêts à une démarche de co-construction de nos liens d'affaires par une écoute régulière, proactive et conciliante réciproque.

Nous nous engageons à ce que cette charte soit communiquée à l'ensemble de nos parties prenantes internes et externes et en priorité à nos principaux fournisseurs externes ainsi qu'à nos équipes internes.

A l'avenir nous mettrons en œuvre une démarche de partage des succès, et des retours d'expériences en matière de nos relations fournisseurs afin de promouvoir la démarche d'achat responsable dans notre secteur.

LES 9 ENGAGEMENTS

Bilan Beges v5.0 2022-2023 (GHG Protocole)

L'export réglementaire vous permet de télécharger les données du Bilan GES de votre entreprise dans un format compatible avec le format requis par l'ADEME (méthodologie BEGES v5).

Location-based BEGESv5
GWP100

Scope 1 69 tCO2e		Scope 2 22 tCO2e		Scope 3 34658 tCO2e	Total 34749 tCO2e
Catég.	Description	Scope *	Emissions (en tonnes de CO2e)		Pourcentage du total GHG Protocol
1.1	Emissions directes des sources fixes de combustion	Scope 1	8,5	•	0.02 %
1.2	Emissions directes des sources mobiles de combustion	Scope 1	60,6	•	0.17 %
1.3	Emissions directes des procédés hors énergie	Scope 1	0		0 %
1.4	Emissions directes fugitives	Scope 1	0		0 %
1.5	Emissions issues de la biomasse (sois et forêts)	Scope 1	0		0 %
2.1	Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité	Scope 2	21,8	•	0.06 %
2.2	Emissions indirectes liées à la consommation d'énergie autre que l'électricité	Scope 2	0		0 %
3.1	Transport de marchandise amont	Scope 3	1433,4		4 %
3.2	Transport de marchandise aval	Scope 3	0		0 %
3.3	Déplacements domicile-travail	Scope 3	14,6	•	0.04 %
3.4	Déplacements des visiteurs et des clients	Scope 3	0		0 %
3.5	Déplacements professionnels	Scope 3	65,3	•	0.19 %
4.1	Achats de biens	Scope 3	30801,9		89 %
4.2	Immobilisations de biens	Scope 3	174	•	0.50 %
4.3	Gestion des déchets	Scope 3	2,5	•	0.01 %
4.4	Actifs en leasing amont	Scope 3	47,4	•	0.14 %
4.5	Achats de services	Scope 3	2106,8		6 %
5.1	Utilisation des produits vendus	Scope 3	0		0 %
5.2	Actifs en leasing aval	Scope 3	0		0 %
5.3	Fin de vie des produits vendus	Scope 3	0		0 %
5.4	Investissements	Scope 3	0		0 %
6.1	Autres émissions indirectes	Scope 3	12	•	0.03 %

LES ENGAGEMENTS PRIS PAR LE GROUPE EVENPLAST DANS LE CADRE DE LA RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES

ENGAGEMENT SOCIAL ET ETHIQUE

Le respect des droits de l'homme :

- EVENPLAST est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies. A ce titre, EVENPLAST intègre les Dix Principes du Pacte dans ses stratégies, politiques et règles de fonctionnement internes. Ces principes énoncent les devoirs des entreprises en matière de droits humains, droit du travail, environnement et politique anti-corruption.
- L'entreprise s'assure que les droits de l'Homme sont respectés dans ses activités et sur toute sa chaîne de valeur
- L'entreprise empêche les discriminations dans le cadre de ses activités ou de celles de ses partenaires
- La démarche d'EVENPLAST s'appuie sur le respect et la promotion des principes fondamentaux internationaux, en particulier : la Déclaration Universelle des droits de l'Homme et la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur les droits fondamentaux au travail.



Le respect en matière d'éthique

La démarche d'EVENPLAST s'inscrit dans les engagements éthiques suivants

- Le refus du travail forcé, le travail non déclaré : tout travail doit être réalisé de plein gré et sans menaces de pénalités ou de sanctions.
- Le respect de la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit à la négociation collective : assurer aux travailleurs le droit de s'organiser librement en syndicats et d'être représentés par les organisations de leur choix afin de mener à bien des négociations collectives.
- L'interdiction de toute discrimination, d'agissements sexistes, de harcèlement et de violences physiques ou psychologiques.
- La création d'un climat inclusif pour les salariés LGBT
- EVENPLAST encourage la diversité culturelle

Le respect du droit du travail :

- EVENPLAST s'engage à respecter la réglementation en matière de droit du travail et met à la disposition de ses salariés la convention collective appliquée à l'entreprise.
- EVENPLAST applique la procédure de recrutement responsable fondée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la non discrimination.
- EVENPLAST s'interdit formellement de recruter ou faire travailler toute personne qui n'aurait pas l'âge requis par la loi.
- EVENPLAST s'assure du respect de l'interdiction du travail des enfants et plus globalement des règles de l'organisation internationale du travail par ses fournisseurs et sous-traitants.

L'emploi durable :

- EVENPLAST s'efforce de généraliser le contrat à durée indéterminée pour ses salariés et de limiter les contrats précaires à des situations ponctuelles de remplacement ou de surcroît d'activité.
- Les activités des collaborateurs sont organisées dans le cadre d'une planification de la gestion des emplois et des compétences.
- Des entretiens professionnels sont organisés tous les deux ans conformément à la réglementation, les collaborateurs peuvent être reçus en entretien libre par la direction sur simple demande.
- EVENPLAST évalue et s'efforce de réduire ou supprimer la pénibilité des tâches pour assurer le maintien dans l'emploi du personnel exposé
- EVENPLAST a mis en place un plan de maintien dans l'emploi des seniors

Le développement de la formation :

- EVENPLAST inscrit la formation dans le parcours professionnel de chaque collaborateur
- EVENPLAST rédige et met en œuvre un plan de développement des compétences (plan de formation) : les salariés sont formés régulièrement tout au long de leur vie professionnelle pour développer leurs compétences et compléter leurs acquis.
- EVENPLAST veille au maintien de l'employabilité de ses collaborateurs en organisant des formations régulières en sécurité et en développement des compétences.
- Des formations à la démarche RSE sont organisées.

La sécurité des personnes

Au sein d'EVENPLAST, la santé et la sécurité des personnes font l'objet d'une vigilance toute particulière

- EVENPLAST met en œuvre un système de management de la sécurité santé coanimé par la Direction et les Instances Représentatives du Personnel.
- Les équipements de protection individuelle sont adaptés et mis à disposition.
- Des formations à la sécurité générale et à la sécurité au poste de travail sont organisées.
- Des exercices évacuation incendie et maniement des extincteurs sont réalisés.
- Le document unique d'évaluation des risques est rédigé et mis à jour périodiquement, il prend en compte les dernières évolutions de la réglementation applicable et comporte un plan d'action.
- Un livret d'accueil est délivré aux intérimaires et nouveaux embauchés.
- Les statistiques AT MP sont étudiées.
- Les accidents du travail font l'objet d'une analyse systématique.
- Un plan de circulation et des consignes de sécurité sont affichés et remis systématiquement aux visiteurs, chauffeurs et clients.
- Il est interdit de pénétrer ou de demeurer dans l'établissement en état d'ivresse ou sous l'empire de la drogue ou de narcotiques. Il est également interdit d'introduire ou de distribuer dans les locaux de travail de la drogue, des narcotiques ou des boissons alcoolisées.

La Sûreté

- La sûreté du site fait l'objet d'une attention permanente pour protéger les personnes, sauvegarder l'intégrité des produits et préserver les informations délivrées et reçues dans le respect des clients.

- EVENPLAST assure la sûreté des données personnelles : dans le cadre de la réglementation RGPD il a désigné un Délégué à la Protection des Données, a rédigé un registre RGPD, sécurise son site internet ainsi que ses systèmes internes et sensibilise ses employés à la protection des données personnelles.

La promotion de l'égalité professionnelle :

- Convaincue de la richesse et de l'importance qu'offre la mixité professionnelle dans les emplois de l'entreprise, EVENPLAST s'engage à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes et à respecter les principes de non-discrimination (information des candidats sur le processus de recrutement à l'embauche — l'absence de différenciation en matière de rémunération et de déroulement de carrière).
- EVENPLAST veille également à la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes dans l'entreprise.

La Qualité de Vie au Travail

EVENPLAST s'efforce de :

- o Créer des conditions de travail motivantes et respectueuses des droits humains
- o Favoriser le bien-être au travail
- o Promouvoir le dialogue social
- o Prévenir les risques psychosociaux

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

La prévention des risques environnementaux :

- EVENPLAST respecte la réglementation relative aux Installations Classées pour la Protection de l'Environnement,
- L'utilisation de produits chimiques est limitée et l'usage de produits responsables est encouragé
- Le process d'impression met en œuvre des encres à l'eau.
- Les déchets de production sont recyclés puis réutilisés pour de nouvelles fabrications de produits non compatibles au contact avec les aliments.
- EVENPLAST s'engage à prévenir les pollutions éventuelles.
- EVENPLAST sensibilise ses partenaires et clients à la préservation de l'environnement.

La réduction des impacts environnementaux :

- EVENPLAST s'engage à réduire sa consommation d'électricité en mettant en œuvre des nouvelles technologies d'éclairage et des réductions de chauffage des locaux.
- EVENPLAST gère ses déchets de manière responsable et respectueuse du code de l'environnement.
- EVENPLAST limite l'impression des documents et n'imprime les documents administratifs qu'en cas de nécessité en promouvant l'impression recto verso.
- EVENPLAST a mis en place une politique de « Café responsable » : utilisation de vaisselle lavable, limitation des gobelets en plastique.
- EVENPLAST développe la commercialisation d'emballages en matériaux biosourcés

- EVENPLAST encourage le co-voiturage en mettant des véhicules à disposition des salariés, étudie les pistes possibles pour utiliser des véhicules plus respectueux de l’environnement et développer le transport des conteneurs par ferroulage.
- EVENPLAST a permis la sécurisation de la voie verte par le don d’une partie de son terrain.

ENGAGEMENT QUALITE

La réalisation de prestations sûres et de qualité

- EVENPLAST est détenteur de la certification ISO 9001 : 2015 depuis juillet 2019.
- EVENPLAST a mis en place un système de management de la qualité : toute non-conformité est détectée, analysée, enregistrée, traitée dans une démarche d’amélioration continue.
- La satisfaction des clients du EVENPLAST impose une qualité irréprochable dans la réalisation des productions et des services.
- EVENPLAST s’applique à être en permanence à l’écoute de ses clients dans un état d’esprit de réactivité immédiate afin de répondre à leurs exigences.
- EVENPLAST a mis en place un outil CRM pour la force de vente (qui permet la diminution du papier émis).

ENGAGEMENT ECONOMIQUE

L’intégration des technologies numériques

- EVENPLAST investit dans l’informatisation.
- EVENPLAST développe son offre commerciale sur un site internet
- EVENPLAST met en place une politique 0 papier par la numérisation des dossiers clients et fournisseurs et la mise en place de l’EDI avec certains clients ou prestataires.
- EVENPLAST met en place la dématérialisation des factures.

Le respect du principe d’économie circulaire

- EVENPLAST œuvre activement pour la relocalisation économique : EVENPLAST a investi dans plusieurs machines de fabrication d’emballages papier ; la production est réalisée sur site en France.
- EVENPLAST fabrique et distribue des emballages réutilisables.
- Les produits d’emballage mis sur le marché par le GROUPE EVENPLAST sont recyclables ou biodégradables.
- EVENPLAST sensibilise ses parties prenantes à la RSE, participe à des actions caritatives et développe l’économie locale par la promotion de l’achat en circuit court.

Le respect de l’aspect environnemental dans la démarche économique

- EVENPLAST s’efforce de réduire les emballages à la source et conseille ses clients pour le respect des directives européennes correspondantes.

Le Respect strict de la légalité

- EVENPLAST veille au respect de la réglementation, notamment la réglementation applicable aux emballages utilisés dans la distribution,
- EVENPLAST s’interdit toute activité, tout comportement, tout accord ou partenariat pouvant l’entraîner ou entraîner, directement ou indirectement, EVENPLAST ou l’un de ses collaborateurs dans une pratique illicite, et pouvant porter atteinte à son image.

L'interdiction à toute entrave au droit de la concurrence

- Le droit de la concurrence garantit une concurrence saine et loyale entre les entreprises, facteur de croissance et d'innovation.
- Tout collaborateur s'interdit notamment de participer à des ententes ou à toute pratique déloyale ayant pour conséquence d'entraver le libre jeu de la concurrence.
- EVENPLAST s'interdit notamment de participer à des ententes fixant les prix, à des accords de ventes, et plus généralement à toute pratique déloyale ayant pour conséquence d'entraver le libre jeu de la concurrence, notamment celles visant à évincer un concurrent du marché ou à restreindre l'accès aux marchés des nouveaux concurrents par des moyens illicites.

La suppression des situations de conflits d'intérêts

- Une situation de conflit d'intérêts est une situation professionnelle dans laquelle le pouvoir de décision ou d'appréciation d'un collaborateur d' EVENPLAST peut être influencé ou altéré dans son indépendance ou son intégrité par des considérations d'ordre personnel.
- Toute familiarité ou lien personnel entre le fournisseur et des personnes impliquées dans le processus d'achat ou susceptible de perturber l'activité d' EVENPLAST sont évités.

Le refus de tout acte de corruption

- Toute rétribution directe ou indirecte de collaborateurs d'EVENPLAST est strictement interdite, quels qu'en soient l'objet et la forme.
- Chaque collaborateur s'interdit notamment de proposer à tout fournisseur et d'accepter des sollicitations de la part de quiconque, concernant des prestations ou avantages financiers offerts sous forme de rabais, cadeaux, voyages, invitations, prêts, primes ou tout autre moyen.
- Lutte contre le blanchiment d'argent : Tout paiement d'une prestation par un client fait l'objet de l'établissement d'une facture.

La garantie de la confidentialité

- Toute information communiquée au d'EVENPLAST est considérée comme confidentielle vis-à-vis des autres clients actuels ou potentiels, des fournisseurs, des prestataires ou sous-traitants.

La construction de partenariats avec les fournisseurs

Le partenariat du d'EVENPLAST avec ses fournisseurs est encadré par la rédaction de cahiers des charges stricts et exigeants

Pour assurer une chaîne de confiance entre tous les acteurs, le d' EVENPLAST demande à ses fournisseurs de mettre également en œuvre des démarches d'informations et de sensibilisation, ainsi que des cadres de référence sur l'éthique et l'intégrité auprès de ses propres fournisseurs, prestataires et sous-traitants.

C'est dans le respect de ces engagements fondamentaux que d'EVENPLAST s'engage chaque jour dans une dynamique d'amélioration continue et de développement durable dans le cadre de son implication dans la responsabilité sociétale des entreprises.

Votre Voix Compte : Comment Nous Alerter en Cas de Souci

Votre retour d'information est essentiel pour nous. Si vous rencontrez un problème avec l'un de nos produits ou services, ou si vous avez des préoccupations concernant nos pratiques, n'hésitez pas à nous contacter.

Vous pouvez adresser vos alertes ou questions à **Stephane Madelmont** (stephane.madelmont@evenplast.com) ou à **Maryline Soutrenon** (maryline.soutrenon@evenplast.com).

Nous prenons chaque retour au sérieux et nous engageons à traiter vos préoccupations avec la plus grande attention.